



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



APUCARANA

Prefeitura da Cidade

PROJETO DE LEI Nº. 027/2016

Súmula:- Altera disposição da Lei Municipal nº 058/97, de 10/07/97, que trata do Sistema de Cargos e Carreira do funcionalismo da Prefeitura do Município de Apucarana e dá outras providências.

Câmara Municipal de Apucarana
Lido na sessão do dia 12/04/2016
Visto: 1º secretário [assinatura]

A CÂMARA MUNICIPAL DE APUCARANA, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU E EU, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE:-

L E I

Art. 1º. Fica criado no **Anexo II – GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL - GOP**, da Lei Municipal nº 058/97, de 10/07/97, com suas respectivas alterações, os cargos de **Biólogo**, de **Geógrafo** e de **Enfermeiro do Trabalho**, conforme abaixo especificado:-

CARGO	NÍVEL	VAGAS	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO	REQUISITOS PARA PROVIMENTO
Biólogo	88	03	40	- Nível Superior completo em Biologia; e - Registro no Conselho de Classe.
Geógrafo	88	03	40	- Nível Superior completo em Geografia; e - Registro no Conselho de Classe.
Enfermeiro do Trabalho	98	03	40	- Nível Superior completo em Enfermagem e Curso de Pós-graduação, em nível de Especialização, em Enfermagem do Trabalho ou Saúde do Trabalhador; - Registro no Conselho de Classe.

[assinatura]



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



Art. 2º. Fica criado no **Anexo III – GRUPO OCUPACIONAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO**, da Lei Municipal nº 058/97, de 10/07/97, com suas respectivas alterações, os cargos de **Fiscal do Meio Ambiente; Analista Programador e Técnico em Informática**, conforme abaixo especificado:

CARGO	NÍVEL	VAGAS	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO	REQUISITOS PARA PROVIMENTO
Fiscal do Meio Ambiente	71	05	40	- Curso de Tecnologia em Gestão Ambiental; admitida, ainda, a formação completa em um dos seguintes cursos: Biologia; Geografia; Agronomia; Engenharia Agrônômica; Engenharia Florestal; Engenharia Química; Geologia; Química; - Registro no Conselho de Classe.
Técnico em Informática	50	05	40	- Curso Técnico em informática em nível de Ensino Médio; ou Curso Técnico em Informática em nível Pós Médio, com carga horária mínima de 1.200 horas; admitida ainda a formação em curso superior na área de informática.
Analista Programador	77	03	40	- Curso Superior na área de informática.

Art. 3º. Altera Nível, vagas e Requisitos para provimento do cargo de **ASSISTENTE TÉCNICO**, constante do Anexo III, da Lei Municipal nº 058/97, de 10/07/97, conforme especificado a seguir:

CARGO	NÍVEL	VAGAS	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO	REQUISITOS PARA PROVIMENTO
-------	-------	-------	-----------------------------	----------------------------

9



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



APUCARANA

Prefeitura da Cidade

Assistente Técnico	85	50	40	- Nível superior completo. Domínio em informática para elaboração de planilhas, cálculos e tabelas. Conhecimento em Gestão Pública.
---------------------------	----	----	----	---

Art. 4º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Município de Apucarana, em 07 de abril de 2016.

Dr. Carlos Alberto Gebrim Preto
(Beto Preto)
Prefeito Municipal



EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

**Senhor Presidente,
Senhores Vereadores e
Senhoras Vereadoras:-**

O Projeto de Lei, que está sendo submetido para apreciação de Vossas Excelências, tem por objetivo a alteração da disposição da **Lei Municipal nº 058/97, de 10 de julho de 1997, que trata do Sistema de Cargos e Carreira do funcionalismo da Prefeitura do Município de Apucarana.**

Conforme é de conhecimento público, a administração municipal primando pela eficiência no serviço público, tem adotado diversas medidas no sentido de readequar sua estrutura administrativa e funcional com a valorização do servidor público.

Neste diapasão, com o aumento da demanda em determinadas áreas, tem-se verificado que os cargos existentes no quadro efetivo não condizem com a quantidade necessária à manutenção de um serviço de qualidade à nossa sociedade.

Na condição de defasagem de cargos existentes para atendimento à demanda reprimida, faz necessária tal iniciativa, para provimento dos cargos propostos, mediante a realização de **Concurso Público previsto para este ano.**

Não obstante, além da necessidade da criação dos cargos supra propostos, outro fato a ser observado no que tange ao quadro funcional, diz respeito à criação com atribuições específicas para atender necessidades permanentes da administração. Vale destacar que os cargos criados terão suas funções e requisitos estabelecidos por regulamentação própria a ser expedida em momento oportuno.

Neste sentido, destacamos a criação dos cargos de **Geógrafo, Biólogo e Fiscal do Meio Ambiente** que se justificam pela premente necessidade de estruturação funcional da **Secretaria Municipal do Meio Ambiente**, bem como para atender às demandas trazidas pela **Resolução do Conselho Estadual do Meio Ambiente (CEMA) nº. 088, de 27 de agosto de 2013**, a qual "*Estabelece critérios, procedimentos e tipologias para o licenciamento ambiental municipal de atividades, obras e empreendimentos que causem ou possam causar impacto de âmbito local e determina outras providências*".

Destarte, com a criação dos referidos cargos, estará a Secretaria Municipal do Meio Ambiente apta a expandir suas atividades, oferecendo serviços de maior qualidade ao cidadão e aumentando sua capacidade de fiscalização e proteção do meio ambiente, além de se habilitar para o licenciamento ambiental municipalizado.

Esta proposta também está amparada na preocupação mundial através das Conferências Internacionais do Trabalho, organizadas pela OIT, e num sentido mais amplo, o cuidado constante com a proteção e a recuperação da saúde do servidor e seu retorno à função, com todo o seu potencial produtivo. Desta forma propõe-se a criação do cargo de **Enfermeiro do Trabalho no GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL – GOP.**

Pelo projeto, este profissional deverá atender às necessidades inerentes à sua função, ou seja, participará na elaboração de projetos e aplicará análises de prevenção de doenças relacionadas ao trabalho, incluindo estratégias de controle e sugerindo mudanças



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



necessárias para identificar riscos que possa resultar em doenças ocupacionais, além de auxiliar na elaboração e execução de projetos para investigação sobre saúde do trabalhador, promover a educação na prevenção de acidentes, de doenças ocupacionais e de treinamento relacionado à prevenção da saúde do trabalhador.

No tocante aos cargos para o **GRUPO OCUPACIONAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO**, saliento que com o avanço da tecnologia mais e mais o Município fica dependente de computadores e de sistema de informação. Desde um simples ofício até a prestação de contas encaminhada ao Tribunal de Contas de União - TCU é mister ter um serviço tecnológico de qualidade. Atualmente a Prefeitura de Apucarana tem mais de 1400 computadores, um Data Center com 10 Servidores, mais de 300 impressoras e uma estrutura de rede lógica. Diante desse cenário, nasce à necessidade da contratação de profissionais para atender a essa enorme demanda.

A esse respeito, informo que o **Técnico em Informática** trabalhará para atender toda a parte operacional, formatando, configurando, montando e desmontando computadores, e também na orientação do servidor público no atendimento pessoal. Por sua vez, o **Analista Programador atuará** na área de sistema de informação, manutenção em sistema onde a prefeitura detém o código fonte, elaborando relatório complexo via banco de dados e projetando novos sistemas para atender os vários departamentos da Prefeitura. Assim, com pessoal qualificado para o serviço, a prefeitura poderá ampliar o serviço tecnológico mantendo sempre a qualidade.

Quanto aos cargos de **Assistente Técnico**, da mesma forma, se deve ante a necessidade de continuidade ao processo de modernização e otimização na estrutura funcional do Município, visando compensar o déficit existente devido ao crescente volume de serviço, As unidades administrativas desta Prefeitura terão as suas carências de pessoal técnico corrigidas, a fim de prestar um serviço público célere e de qualidade.

Recordo que a Administração Municipal vem cumprindo com as limitações de gastos com pessoal imposto pela **Lei de Responsabilidade Fiscal**, bem como há que registrar que a simples criação desses cargos efetivos não acarretará impacto orçamentário imediato. Somente quando de seu provimento, após a realização do correspondente **Concurso Público**, é que se concretizará o impacto nas despesas de pessoal.

Assim, na firme convicção de, mais uma vez, poder confiar no apoio dos Senhores Vereadores e Vereadoras, no acolhimento da iniciativa, solicito que seja atribuído a este processo, o previsto no **§ 1º, do Artigo 31 da Lei Orgânica do Município, em regime de urgência** e reitero a Vossa Excelência e aos digníssimos Membros dessa nobre Casa Legislativa os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Município de Apucarana, em 07 de abril de 2016.

Dr. Carlos Alberto Gebrim Preto
(Beto Preto)
Prefeito Municipal