



CÂMARA MUNICIPAL DE APUCARANA

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, 25A - 86800-235 - Apucarana - Paraná
Fone: (43) 3420-7000 | 0800-6487002 | www.apucarana.pr.leg.br

COMISSÃO DE FINANÇAS, ECONOMIA E ORÇAMENTO

PROJETO DE LEI Nº 26/2016

AUTORIA – Poder Executivo

ASSUNTO – Altera disposição da Lei Municipal nº 130/2013, de 02/12/2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/2011, de 23/12/2011, conforme especifica e dá outras providências.

TEOR DO PARECER

É submetido ao exame desta Comissão o Projeto de Lei nº 26/2016, de autoria do Poder Executivo, que altera disposição da Lei Municipal nº 130/2013, de 02/12/2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/2011, de 23/12/2011, conforme especifica e dá outras providências.

O projeto cria o Departamento de Ensino e Pesquisa em Saúde, criando dois cargos em sua estrutura, bem como altera outros dispositivos objetivando a uma melhor adequação funcional, visando proporcionar uma estrutura mais fluida e internamente coesa na prestação dos serviços públicos.

A douta Comissão de Justiça, Legislação e Redação já opinou quanto à legalidade e à constitucionalidade do Projeto.

Opinamos pela livre tramitação, deixando o mérito para o Plenário decidir.

É o parecer, salvo melhor juízo.

Gabinete das Comissões, em 14 de abril de 2016.


Aurita Ferreira Bertoli
PRESIDENTE


Antônio Apáneas
SECRETÁRIO

Luiz Cordeiro Magalhães Filho
RELATOR



CÂMARA MUNICIPAL DE APUCARANA

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, 25A - 86800-235 - Apucarana - Paraná
Fone: (43) 3420-7000 | 0800-6487002 | www.apucarana.pr.leg.br

COMISSÃO DE JUSTIÇA, LEGISLAÇÃO E REDAÇÃO

PROJETO DE LEI Nº 26/2016

AUTORIA – Poder Executivo

ASSUNTO – Altera disposição da Lei Municipal nº 130/2013, de 02/12/2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/2011, de 23/12/2011, conforme especifica e dá outras providências.

TEOR DO PARECER

É submetido ao exame desta Comissão o Projeto de Lei nº 26/2016, de autoria do Poder Executivo, que altera disposição da Lei Municipal nº 130/2013, de 02/12/2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/2011, de 23/12/2011, conforme especifica e dá outras providências.

O projeto cria o Departamento de Ensino e Pesquisa em Saúde, criando dois cargos em sua estrutura, bem como altera outros dispositivos objetivando a uma melhor adequação funcional, visando proporcionar uma estrutura mais fluida e internamente coesa na prestação dos serviços públicos.

A matéria atende aos dispositivos legais e regimentais, estando apta para ser apreciada pelo Plenário. Opinamos pela livre tramitação, deixando o mérito para o Plenário decidir.

É o parecer, salvo melhor juízo.

Gabinete das Comissões, em 14 de abril de 2016.


Gilberto Cordeiro de Lima
SECRETÁRIO


Antônia Ananias
PRESIDENTE


Aurita Ferreira Bertoli
RELATORA

ANEXO I AO PROJETO DE LEI Nº 026/2016

AUTARQUIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE APUCARANA/PR			
ESTIMATIVA DO IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO CONSOLIDADO			
ART. 16 DA LEI 101/2000			
CONTROLADORIA INTERNA			
Programa de Governo		Código: Criação de Cargos em Comissão.	
Descrição da Ação		Descrição da Ação: Altera disposição da Lei Municipal nº 130/13, de 02 de dezembro 2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/11, de 23 de dezembro de 2011.	
EVENTO		DESCRIÇÃO DO EVENTO:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Criação		
<input type="checkbox"/>	Expansão	- Altera disposição da Lei Municipal nº 130/13, de 02 de dezembro 2013, que alterou a Lei Municipal nº 280/11, de 23 de dezembro de 2011.	
<input type="checkbox"/>	Alteração		
VIGÊNCIA		INÍCIO	FIM
		Abril/2016	Indeterminado
ESTIMATIVA DAS DESPESAS R\$ 1.243.349,71			
NATUREZA	2016	2017	2018
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 73.292,21	R\$ 107.495,26	R\$ 118.244,60
MATERIAL DE CONSUMO			
SERVIÇOS DE TERCEIROS			
OBRAS E INSTALAÇÕES			
EQUIPAMENTOS			
TOTAL	R\$ 73.292,21	R\$ 107.495,26	R\$ 118.244,60
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO			
EXERCÍCIO	A VALOR ESTIMADO (R\$)	B (leis) ORÇAMENTO - P P A (R\$)	IMPACTO (A / B) (%)
2016	73.292,21	283.308.440,69	0,02587
2017	107.495,26	296.031.688,65	0,03631
2018	118.244,60	325.634.857,52*	0,03631
FOI VERIFICADO O IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE INÍCIO DA VIGÊNCIA DO EVENTO, HAVENDO NO ORÇAMENTO APROVADO DISPONIBILIDADE PARA EMPENHAMENTO..			
DECLARAÇÃO:			
PARA FINS DO DISPOSTO NO ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR FEDERAL Nº 101/2000, DECLARAMOS QUE AS DESPESAS DECORRENTES DO EVENTO CORRERÃO POR CONTA DAS DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS PRÓPRIAS, QUE SÃO SUFICIENTES ÀS NECESSIDADES DE EMPENHAMENTO PARA O EXERCÍCIO, HAVENDO ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA NO ORÇAMENTO APROVADO, COMPATIBILIDADE COM O PLANO PLURIANUAL E AÇÃO GOVERNAMENTAL E COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS.			
DATA: 07/04/2016.			
 PETRUS HENRIQUE A. R. DA SILVA Controlador Interno da A.M.S.			

*Considerado que a Lei Municipal nº 136/2013 de 17 de dezembro de 2013 (Plano Plurianual) apresenta dados até o ano de 2017, para projeção do orçamento de 2018 fora aplicado 10% de acréscimo sobre o orçamento de 2017.

QUANTITATIVO DE VAGAS CRIADAS OU EXTINGUIDAS			
Níveis	Vagas Propostas*	Vagas Existentes**	Criação / Extinção
CC-01	01	00	01
CC-03	01	01	00
CC-04	13	21	- 08
CC-05	03	02	01
CC-06	15	01	14

*Vagas propostas no Projeto de Lei nº 026/2016.

**Vagas existentes conforme Leis Municipais nº 280/2011 e nº 130/2013.

IMPACTO FINANCEIRO INDIVIDUAL
CRIAÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO
MEMÓRIA DE CÁLCULO:
VIGÊNCIA 04/2016 A INDETERMINADO
CONTROLADORIA INTERNA

Impacto anual 2016 (09 meses)	R\$ 304.742,61
TOTAL 01 - Superintendência Geral - CC-01.....	R\$ 66.863,41
TOTAL 02 - Coordenação - CC-05.....	R\$ 21.859,20
TOTAL 03 - Assessor Executivo - CC-06.....	R\$ 216.020,00

Valor Bruto mensal – Superintendência Geral - CC-01	R\$ 6.686,34
Valor Mensal Total	R\$ 6.686,34
Valor Anual (Valor Mensal Total X 09)	R\$ 60.177,06
13º Proporcional 09/12 (R\$ 6.686,34 / 12 * 09)	R\$ 5.014,76
1/3 Férias Proporcionais 09/12 (R\$ 5.014,76 / 3)	R\$ 1.671,59
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 66.863,41
Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 66.863,41
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2016 (09 meses)	R\$ 66.863,41

Valor Bruto mensal – Coordenação - CC-05	R\$ 2.185,92
Valor Mensal Total	R\$ 2.185,92
Valor Anual (Valor Mensal Total X 09)	R\$ 19.673,28
13º Proporcional 09/12 (R\$ 2.185,92 / 12 * 09)	R\$ 1.639,44
1/3 Férias Proporcionais 09/12 (R\$ 1.639,44 / 3)	R\$ 546,48
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 21.859,20
Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 21.859,20
TOTAL 02 - IMPACTO EXERCÍCIO 2016 (09 meses)	R\$ 21.859,20

Valor Bruto mensal – Assessor Executivo - CC-06	R\$ 1.543,00
Valor Mensal Total	R\$ 1.543,00

Valor Anual (Valor Mensal Total X 09)	R\$ 13.887,00
13º Proporcional 09/12 (R\$ 1.543,00 / 12 * 09)	R\$ 1.157,25
1/3 Férias Proporcionais 09/12 (R\$ 1.157,25 / 3)	R\$ 385,75
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 15.430,00

Número de Servidores	14
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 15.430,00
TOTAL 03 - IMPACTO EXERCÍCIO 2016 (09 meses)	R\$ 216.020,00

Impacto anual 2017 (12 meses + 13º + 1/3 Férias)	R\$ 446.955,85
---	-----------------------

TOTAL 01 - Superintendência Geral - CC-01.....	R\$ 98.066,32
TOTAL 02 - Coordenação - CC-05.....	R\$ 32.060,15
TOTAL 03 - Assessor Executivo - CC-06.....	R\$ 316.829,38

Valor Bruto mensal – Superintendência Geral - CC-01	R\$ 6.686,34
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 668,63
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 7.354,97

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 88.259,69
13º Salário 2017	R\$ 7.354,97
1/3 Férias 2017 (R\$ 7.354,97 / 3)	R\$ 2.451,66
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 98.066,32

Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 98.066,32
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2017	R\$ 98.066,32

Valor Bruto mensal – Coordenação - CC-05	R\$ 2.185,92
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 218,59
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 2.404,51

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 28.854,14
13º Salário 2017	R\$ 2.404,51
1/3 Férias 2017 (R\$ 2.404,51 / 3)	R\$ 801,50
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 32.060,15

Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 32.060,15
TOTAL 02 - IMPACTO EXERCÍCIO 2017	R\$ 32.060,15

Valor Bruto mensal – Assessor Executivo - CC-06	R\$ 1.543,00
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 154,30
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 1.697,30

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 20.367,60
13º Salário 2017	R\$ 1.697,30
1/3 Férias 2017 (R\$ 1.697,30 / 3)	R\$ 565,77
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 22.630,67

Número de Servidores	14
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 22.630,67
TOTAL 03 - IMPACTO EXERCÍCIO 2017	R\$ 316.829,38



Impacto anual 2018 (12 meses + 13º + 1/3 Férias)	R\$ 491.651,25
TOTAL 01 - Superintendência Geral - CC-01.....	R\$ 107.872,89
TOTAL 02 - Coordenação - CC-05.....	R\$ 35.266,14
TOTAL 03 - Assessor Executivo - CC-06.....	R\$ 348.512,22

Valor Bruto mensal – Superintendência Geral - CC-01	R\$ 7.354,97
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 735,50
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 8.090,47

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 97.085,60
13º Salário 2018	R\$ 8.090,47
1/3 Férias 2018 (R\$ 8.090,47 / 3)	R\$ 2.696,82
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 107.872,89

Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 107.872,89
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2018	R\$ 107.872,89

Valor Bruto mensal – Coordenação - CC-05	R\$ 2.404,51
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 240,45
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 2.644,96

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 31.739,53
13º Salário 2018	R\$ 2.644,96
1/3 Férias 2018 (R\$ 2.644,96 / 3)	R\$ 881,65
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 35.266,14

Número de Servidores	01
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 35.266,14
TOTAL 02 - IMPACTO EXERCÍCIO 2018	R\$ 35.266,14

Valor Bruto mensal – Assessor Executivo - CC-06	R\$ 1.697,30
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 169,73
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 1.867,03

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 22.404,36
13º Salário 2018	R\$ 1.867,03
1/3 Férias 2018 (R\$ 1.867,03 / 3)	R\$ 622,34
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 24.893,73

Número de Servidores	14
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 24.893,73
TOTAL 03 - IMPACTO EXERCÍCIO 2018	R\$ 348.512,22



IMPACTO FINANCEIRO INDIVIDUAL
EXTINÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO
MEMÓRIA DE CÁLCULO:
VIGÊNCIA 04/2016 A INDETERMINADO
CONTROLADORIA INTERNA

Impacto anual 2016 (09 meses)	R\$ 231.450,40
TOTAL 01 – Supervisor - CC-04.....	R\$ 231.450,40

Valor Bruto mensal – Supervisor - CC-04	R\$ 2.893,13
Valor Mensal Total	R\$ 2.893,13
Valor Anual (Valor Mensal Total X 09)	R\$ 26.038,17
13º Proporcional 09/12 (R\$ 2.893,13 / 12 * 02)	R\$ 2.169,85
1/3 Férias Proporcionais 02/12 (R\$ 2.169,85 / 3)	R\$ 723,28
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 28.931,30

Número de Servidores	08
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 28.931,30
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2016 (09 meses)	R\$ 231.450,40

Impacto anual 2017 (12 meses + 13º + 1/3 Férias)	R\$ 339.460,59
TOTAL 01 – Supervisor - CC-04.....	R\$ 339.460,59

Valor Bruto mensal – Supervisor - CC-04	R\$ 2.893,13
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 289,31
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 3.182,44

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 38.189,32
13º Salário 2017	R\$ 3.182,44
1/3 Férias 2017 (R\$ 3.182,44 / 3)	R\$ 1.060,81
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 42.432,57

Número de Servidores	08
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 42.432,57
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2017	R\$ 339.460,59

Impacto anual 2018 (12 meses + 13º + 1/3 Férias)	R\$ 373.406,65
TOTAL 01 – Supervisor - CC-04.....	R\$ 373.406,65

Valor Bruto mensal – Supervisor - CC-04	R\$ 3.182,44
Previsão Reajuste Salarial 10%	R\$ 318,24
Valor Mensal Total Previsto	R\$ 3.500,69

Valor Anual (Valor Mensal Total X 12)	R\$ 42.008,25
13º Salário 2018	R\$ 3.500,69
1/3 Férias 2018 (R\$ 3.500,69 / 3)	R\$ 1.166,90
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 46.675,83

Número de Servidores	08
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 46.675,83
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2018	R\$ 373.406,65

DEMONSTRATIVO REAL DO IMPACTO

EXERCÍCIO	CRIAÇÃO	EXTINÇÃO	IMPACTO REAL
2016	R\$ 304.742,61	R\$ 231.450,40	R\$ 73.292,21
2017	R\$ 446.955,85	R\$ 339.460,59	R\$ 107.495,26
2018	R\$ 491.651,25	R\$ 373.406,65	R\$ 118.244,60
	R\$ 1.243.349,71	R\$ 944.317,64	R\$ 299.032,07

Nota Explicativa: Este demonstrativo corresponde às alterações previstas neste Projeto de Lei, especificamente na criação e na extinção de Cargos de Provimento em Comissão.

Apucarana, 07 de abril de 2016.


PETTUS HENRIQUE A. R. DA SILVA
 Controlador Interno da A.M.S.



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa nº 25 - CEP 86800-235

Apucarana - PR - www.apucarana.pr.gov.br

ANEXO II

ÓRGÃO/CARGOS	SÍMBOLO	QUANTIDADE
1. Diretoria		
1.1. Diretor Presidente	s/ ônus	1
1.1.1. Coordenador Relacionamento entre departamentos, divisões, setores e seções	CC - 05	1
1.2. Diretor Vice Presidente	s/ ônus	1
2. Conselho Curador		
2.1. Conselheiros	s/ ônus	6
3. Conselho Deliberativo		
3.1. Conselheiros	s/ ônus	5
4. Departamento de Administração		
4.1. Superintendência Administrativa		
Superintendente Geral Administrativo	CC-01	1
4.2. Divisão de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde		
Supervisor Geral da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde	CC-03	1
Coordenador de Atendimento ao Servidor	CC - 05	1
4.3. Divisão de Compras e Licitação		
Supervisor Geral da Divisão de Compras e Licitação	CC-03	1
4.3.1. Setor de Licitação		
Coordenador em Licitação	CC-05	1
4.3.2. Setor de Compras		
Coordenador em Compras	CC-05	1
4.4. Divisão de Almoxarifado/CAF		
Supervisor Geral da Divisão de Almoxarifado/CAF	CC-03	1
Coordenador da Divisão de Almoxarifado/CAF	CC-05	1
4.5. Divisão de Transportes		
Supervisor da Divisão de Transportes	CC-04	1
4.6. Divisão de Computação e Processamento de Dados		
Assessor em Programação e Informática	CC-06	1
4.7. Divisão de Gerenciamento em Comunicações		
Assessor de Gerenciamento em Comunicações	CC - 06	1
4.8. Divisão de Serviços Gerais		
4.9. Divisão de Manutenção		
4.10. Divisão de Patrimônio		
Supervisor da Divisão de Patrimônio	CC-04	1
Assessor de Recebimento e Controle de Materiais e Equipamentos	CC-06	1
4.11. Superintendência Financeira		
Superintendente Geral Financeiro	CC-01	1
4.12. Divisão de Contabilidade Geral		
Superintendente da Divisão de Contabilidade	CC-02	1
Supervisor Geral de Prestação de Contas e afins	CC-03	1

mudou
nome



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



AUT. 141
PL. 123

LEI Nº.130/2013

6851
04/12/13 pg 03

Súmula:- Altera disposição da Lei nº 280/11, de 23.12.11, que trata da Autarquia Municipal de Saúde, conforme especifica e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE APUCARANA, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU E EU, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE:-


L E I

Art. 1º. Fica alterada a redação do **Item 5.5 do ANEXO II** da Lei 280/11, de 23.12.12, que passa a vigorar com a seguinte redação:

ÓRGÃO/CARGOS	SÍMBOLO	QUANTIDADE
5.5 Divisão de Serviços de Atendimento ao Usuário		
Coordenador da Divisão de Serviço de Atendimento ao Usuário	CC-05	01
Assessor de Saúde Física	CC-04	08
Assessor de Saúde Nutricional	CC-04	04
Assessor de Saúde Mental	CC-04	04
Assessor de Saúde Bucal	CC-04	05
Assessor de Agendamento	CC-06	01

Art. 2º. Revogam-se as disposições em contrário, entrando esta lei em vigor a partir de 01.11.13.

Município de Apucarana, em 2 de dezembro de 2013.


Dr. Carlos Alberto Gebrião Preto
(Beto Preto)
Prefeito Municipal